***Протокольные поручения Главы Чеченской Республики, Председателя Правительства Чеченской Республики и Руководителя Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики 2018 года со сроками постоянного характера за 4 квартал 2019 года***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Протокольное поручение | Содержание | Срок исполнения | Ответственный | Отметка об исполнении |
| 1. | №01-04пп от 25.01.2018г. | пп 1.3 п.1 – В рамках исполнения подпункта 1.2 настоящего перечня поручений проводить с указанной категорией детей регулярные встречи (не реже одного раза в месяц) | постоянно | Абазов А.  Абубакарова М.  Хизириев С. | В IV квартале 2019 года регулярно проводились встречи с детьми сотрудников правоохранительных органов Чеченской Республики, погибших при выполнении служебных обязанностей. Так, проведены встречи - беседы с детьми сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении служебных обязанностей, и с их наставниками по вопросам оказания социальной поддержки и помощи в учебе. Педагогами организаторами по ДНВ образовательных учреждений проведены беседы с детьми сотрудников правоохра­нительных органов, погибших при исполнении служебных обя­занностей на тему: «Взаимоотношения со сверстниками». Также администрацией района проводится работа по трудоустройству детей сотрудников правоохранительных органов, погибших при выполнении служебных обязанностей. Главами администраций населенных пунктов района за IV квартал 2019 года также оказана помощь продуктами питания Газиевой Т.М., Турачевой Ж.И., Мугуевой З.З. Семье Айдамирвой Х.А. (с. Алхан - Кала) и Атабаевой С.С. (ст.Петропавловская) оказана помощь при подаче документов на субсидию по оплате ЖКХ. |
| 2. | №01-05пп от 05.02.2018г. | пп 2.1 п.2 - Руководителям органов исполнительной власти Чеченской Республики, главам администраций муниципальных районов и мэрам городских округов Чеченской Республики: Обеспечить представление в центры занятости населения сведений о вакансиях. | постоянно | Дабиева К. | В течение IV квартала 2019 года администрацией Грозненского муниципального района ежемесячно осуществлялось предоставление сведений о вакансиях в ГБУ «Центр занятости Грозненского района». Данные сведения подаются с указанием минимального и максимального размера оплаты труда в соответствии с системой оплаты труда работодателя. |
| 3. | №01-11пп от 27.02.2018г. | пп3.2 п.3– Исключить формальный подход к применению норм законодательства в работе с муниципальными кадрами  пп.3.3 п.3 - Принять меры по формированию, развитию и эффективному использованию кадрового резерва  пп.3.4 п.3 - Обеспечить проведение конкурсных процедур при подборе и расстановке кадров и формировании кадрового резерва муниципальных служащих  пп.3.5 п.3 - Активизировать работу по повышению (переподготовке и повышению квалификации) профессионального уровня и дополнительному образованию муниципальных служащих, в том числе за пределами Чеченской Республики на базе ведущих ВУЗов РФ  п.4 - Рекомендовать органам местного самоуправления Чеченской Республики, обеспечить включение представителей Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики в состав конкурсных, аттестационных комиссий и комиссий по кадровому резерву | постоянно | Дабиева К. | Администрацией Грозненского муниципального района за IV квартал 2019 года проведена следующая работа:  - подпункт 3.2 пункта 3 – формальный подход к применению норм законодательства при работе с муниципальными кадрами исключен, формирование состава муниципальных кадров и кадрового резерва осуществляется исключительно путем проведения конкурса комиссии на замещение вакантной должности муниципальной службы, аттестационной комиссии и комиссии по формированию кадрового резерва.  - подпункты 3.3 и 3.4 пункта 3 – в целях формирования состава муниципальных кадров и кадрового резерва проведено два заседания конкурса комиссии на замещение вакантных должностей муниципальной службы при участии представителей Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики, Совета Депутатов Грозненского муниципального района. По итогам проведенных конкурсов 6 человек назначены на вакантные должности муниципальной службы, 4 человека включены в кадровый резерв администрации, 2 из которых также назначены на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва администрации.  - подпункт 3.5 пункта 3 – в целях повышения качества муниципальной службы и обеспечения соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям по замещаемым должностям муниципальной службы 18 глав администраций сельских поселений Грозненского муниципального района и 2 муниципальных служащих (Юсупова Х.С., Хаджиева Р.А.) администрации Грозненского муниципального района прошли повышении квалификации в ГОКУ ДПО «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Чеченской Республики» по программе подготовки должностных лиц и специалистов ГО и ТПРСЧС, один муниципальный служащий (Дзакаева З.С.) прошёл профессиональную переподготовку в РАНГХ и ГС при Президенте РФ г. Ставрополь по направлению «Государственная муниципальная служба» 510 ч. Также один муниципальный служащий (Дзингаева М.М.) продолжает проходить профессиональную переподготовку в вышеуказанном учебном заведении. |
| 4. | №01-03пп от 07.03.2018г. | п. 4 – Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и мэрам городских округов Чеченской Республики организовать работу для изучения жилищно-бытовых условий проживания, осуществления комплекса мер по оказанию необходимой социальной поддержки, помощи в трудоустройстве и проведения регулярных встреч с детьми сотрудников правоохранительных органов Чеченской Республики, погибших при выполнении служебных обязанностей | постоянно | Дабиева К.  Абазов А.  Абубакарова М. | В течение IV квартала 2019 г. проводились встречи с детьми сотрудников правоохранительных органов Чеченской Республики, погибших при выполнении служебных обязанностей, по вопросам духовно-нравственного воспитания, оказания им социальной поддержки, а также их обучения и дальнейшего трудоустройства. Педагогами организаторами по ДНВ образовательных учреждений проведены беседы с детьми сотрудников правоохра­нительных органов, погибших при исполнении служебных обя­занностей на тему: «Взаимоотношения со сверстниками». Также администрацией района проводится работа по трудоустройству детей сотрудников правоохранительных органов, погибших при выполнении служебных обязанностей. Главами администраций населенных пунктов района за IV квартал 2019 года оказана помощь продуктами питания Газиевой Т.М., Турачевой Ж.И., Мугуевой З.З. Семье Айдамирвой Х.А. (с. Алхан - Кала) и Атабаевой С.С. (ст.Петропавловская) оказана помощь при подаче документов на субсидию по оплате ЖКХ. |
| 5. | №01-15пп от 20.03.2018г. | п.1 –Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и мэрам городских округов Чеченской Республики усилить взаимодействие с некоммерческими организациями Чеченской Республики | постоянно | Абазов А. | Администрация района осуществляет взаимодействие с религиозными и национальными общественными объединениями, профсоюзными организациями, спортивными общественными организациями, общественными фондами, политическими партиями и другими некоммерческими организациями (далее - НКО), зарегистрированными на территории района.  Представители НКО, зарегистрированные на территории района, принимают активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках реализации Единой Концепции духовно - нравственного воспитания подрастающего поколения, посвященные знаменательным датам Чеченской Республики и Российской Федерации.  В IV квартале 2019 г. религиозными организациями, зарегистрированными как некоммерческие организации, совместно с главами администраций и имамами сельских поселений района проведены мероприятия в рамках информационно-разъяснительной работы среди населения муниципалитета по вопросам укрепления института семьи, возрождения и сохранения духовно - нравственных ценностей семейных отношений. |
| 6. | №02-08пп от 27.04.2018г. | п1. – Руководителям ответственных  исполнителей (органы исполнительной  власти, территориальные органы  федеральных органов исполнительной  власти по ЧР, органы местного самоуправления, ресурсоснабжающие  организации ЧР) обеспечить  неукоснительное выполнение  требований распоряжения  Правительства ЧР от 17.03.2017г.  №73-р по формированию ежегодной  региональной базы респондентов  по специализированным показателям  Национального рейтинга состояния  инвестиционного климата в ЧР.  Ответственным за выполнение  данного поручения назначить  заместителя Председателя  Правительства ЧР Х.С.Хакимова | ежеквартально | Бисултанов И. | Информация о респондентах по специализированному показателю «Эффективность процедур по выдаче разрешений на строительство»:   1. Садуев Магомед-Эми Абаслович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Луч- 15». |
| 7. | №03-49пп от 11.01.2018г. | пп 1.1 п. 1 - Поручить руководителям органов исполнительной власти Чеченской Республики, а также рекомендовать главам администраций муниципальных районов и мэрам городских округов Чеченской Республики, руководителям территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Чеченской Республике:  - Обеспечивать своевременность и полноту информации, представляемой по запросу в Администрацию Главы и Правительства Чеченской Республики;  пп 1.2 п.1 - Представлять в Администрацию Главы и Правительства Чеченской Республики информацию, утвержденную руководителем или исполняющим его обязанности;    пп 1.3 п. 1 - На совещаниях, проводимых Руководителем ( или его заместителями) Администрации Главы и правительства ЧР, обеспечить участие руководителя, если иное не оговорено председательствующим на совещании (организатором);  п. 2 - Руководителям органов исполнительной власти Чеченской Республики, а также рекомендовать главам администраций муниципальных районов, мэрам городских округов Чеченской Республики заблаговременно информировать Руководителя Администрации о проводимой ими работе по подготовке информационных материалов к совещанию Главы ЧР и согласовывать указанную информацию с курирующим их заместителем Руководителя Администрации | постоянно | Хамурзаева С. | Рекомендации, указанные в пунктах перечня поручений, исполняются в строгом соответствии и в установленные сроки. |