АДМИНИСТРАЦИЯ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА)

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ГРОЗНЕНСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ К1ОШТАН АДМИНИСТРАЦИ
(ГРОЗНЕНСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ К1ОШТАН АДМИНИСТРАЦИ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22.03.2021 № 132

с. Толстой-Юрт

Об утверждении Порядка отбора и проверки, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Грозненского муниципального района, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется главой администрации Грозненского муниципального района

В соответствии с Указом Главы Чеченской Республики от 14 января 2021 года №1 «Об утверждении Порядка отбора и проверки кандидатов на замещение отдельных должностей Чеченской Республики и должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики», пунктом 2.5 протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чеченской Республике от 25.12.2020г. № 2

1. Утвердить Порядок отбора и проверки, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Грозненского муниципального района, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется главой администрации Грозненского муниципального района согласно приложению.

2. Настоящее распоряжение разместить на официальном сайте администрации Грозненского муниципального района в сети «Интернет» (www.grozraion.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжение оставляю за собой.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации Р.И. Абазов

Утвержден
распоряжением администрации
Грозненского муниципального
района
от 22. 03. 2021г. № 132

ПОРЯДОК

отбора и проверки, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Грозненского муниципального района, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется главой администрации Грозненского муниципального района

1. В целях проведения проверки в отношении граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий Грозненского муниципального района, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется главой администрации Грозненского муниципального района (далее – кандидаты) на предмет наличия информации (сведений), препятствующей назначению на должность или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, отделу кадровой и муниципальной службы администрации Грозненского муниципального района в течении двух рабочих дней со дня поступления заявления о приеме на работу от кандидата либо получения поручения от главы администрации Грозненского муниципального района направлять в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики (далее – Управление) письменное уведомление о необходимости проведении указанной проверки.

2.Уведомление направляются с пометкой «для служебного пользования» и содержит следующую информацию о кандидате:

- фамилии, имя, отчество (последнее – при наличии);
- дата и место рождения;
- место регистрации, жительства и (или) пребывания;
- вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность;
- сведения о должности, на замещение которой претендует кандидат;
- предыдущие место работы (службы) с указанием должностей;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования.

3. Вместе с уведомлением в Управление представляются копии следующих документов:

- документ, удостоверяющий личность кандидата;

- анкета кандидата по форме, утвержденная распоряжением Президента Российской Федерации от 26 мая 2005 года №667-р, подписанная кандидатом собственноручно;

- справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23июня 2014 года № 460, подписанная кандидатом собственноручно;

- согласие на обработку персональных данных, подписанное кандидатом собственноручно.

4. Проверка не проводится в отношении лиц, в случае если с момента прекращения их служебной деятельности на соответствующих должностях прошло не более одного года.